

キャリア支援×組織開発ワークショップ

～ひとりひとりのキャリアが大切にされる組織文化をつくるために～



お申込みフォーム

<https://forms.gle/xmhM7wfhP2g1VPSn8>

2021年11月26日(金)

日時

① 10:00～12:00

② 16:00～18:00

③ 20:00～22:00

※各回、同一の内容となります。
ご都合のよい回にご参加ください。

受講料

各回 3,000円(税別)

定員

各回 8名

対象

- ・組織開発を実践している方
- ・これから組織開発を実践される方
- ・キャリア開発から組織開発への視座の変え方について知りたい方
- ・キャリア開発と組織開発がどのように連携するのか知りたい方
- ・キャリア開発を超え、組織に対し更なる働きかけが必要だと感じている方

以上のうち、ひとつでも当てはまる方はどうぞお気軽にご参加ください。

Cマインドでは、2021年のキャリアマンスに「キャリア支援×組織開発」をテーマとするワークショップを開催します。

キャリア支援の領域でも、組織開発の実践例を聞くことが多くなってきました。個人の意欲や働きがいを高めるには、その方との方の身の回りへ働きかけるだけでは上手くいかないこともあります。視野を拓けて組織全体を見据え、組織システムが機能不全を起こさないように、効果的な組織介入が必要とされることもあるのです。

今回は組織開発をテーマに、個人に焦点をあてつつ、同時にどのように組織に焦点づけするかを、皆さんと話し合いながら探っていきたいと考えています。当日はみなさんのお困りごとや悩み、目指したいことやありたい組織の姿、組織開発を知りたい気持ちなど、みなさんの関心ごとをお持ち寄りいただきます。ひとつひとつの関心ごとについてどのように考え、どのように働きかけたら良いのか、問いと応答の対話形式で進めます。ぜひ、「今関心があること」をご参加時にお寄せください。



講師：吉田 創 Yoshida So

株式会社Dialogic Consulting 代表取締役
組織開発コンサルタント、ファシリテーター、トレーナー

組織開発コンサルタント、そしてチームビルディングやファシリテーションの研修トレーナーとして多方面で活動中。Cマインドでは、技能更新講習「実践：セルフ・キャリアドックのレポート」の講師として、企業や環境への働きかけを行うための課題分析とフィードバック、そしてそれらを適切にレポートするノウハウをお伝えしています。「個」に寄り添いながら「個の集合体である組織」をシステムとしてとらえ、幅広くプロセスを見ながら現場の実情に即した施策を提案することを得意分野として、キャリアコンサルタントの皆さんと、対話をベースとしたさまざまなディスカッションを進めることをモットーとしています。

[主催] 有限会社Cマインド

オンラインでの実施方法については、

開講決定後、受講者の皆さまにご連絡します。

● 受付〆切など詳細はこちら



Cマインド



<http://www.c-mind.jp/>

● お問い合わせ・ご質問

info@c-mind.jp

